

## COMPARATIVO DE PROGRAMAS PROPUESTAS PRESIDENCIALES RELATIVAS A TRABAJO, TRABAJADORES Y TRABAJADORAS.

Noviembre 2021

Ponemos a disposición de los Sindicatos de los trabajadores y trabajadoras los contenidos programáticos que los candidatos plantean en relación al mundo del trabajo.

CANDIDATO/A PROGRAMA	SOBRE TRABAJO Y EMPLEO	SOBRE GRUPOS ESPECÍFICOS DE TRABAJADORES	SOBRE SALUD LABORAL	SOBRE PREVISIÓN	SOBRE TRABAJO DE CUIDADOS Y REDISTRIBUCIÓN DE ROLES
<b>SEBASTIÁN SICHÉL RAMÍREZ</b>  <b>UN CHILE QUE TENGA A LAS PERSONAS EN EL CENTRO</b>	<p>3.2.4 <b>Aliviar a trabajadores con suspensión de contrato o cesantes</b> (850 mil trabajadores cesantes, suspendidos y/o fuera de la fuerza de trabajo por razones de cuidado, la gran mayoría sostenedores de familias de clase media. medidas:</p> <p>3.2.2 <b>Aumentar el monto de los giros desde Cuenta Individual de Cesantía:</b> la tasa de reemplazo del primer mes parte en 70%, el segundo mes decrece a 55% y a partir del sexto mes cae a 45% o 50% dependiendo del fondo. Proponemos aumentar monto de los giros: el primero en 90% y los siguientes en 70%.</p> <p>3.2.3 Acceso de ayuda sin límite de plazo para quienes agotaron sus fondos en cuenta individual de Cesantía y siguen sin empleo: otorgar el beneficio de girar desde el fondo de cesantía solidario sin límite temporal mientras estén vigentes las leyes 21.227 y 21.263</p> <p>3.2.4. Preparar a trabajadores a través de un <b>plan de políticas activas de empleo post pandemia</b>, que complemente los subsidios a la contratación con nuevos programas de capacitación, reconversión y asistencia a los cesantes. Para ello proponemos convocar a un grupo transversal de expertos.</p> <p>4.1.7 <b>Reincorporación de las mujeres al mercado laboral</b> Pretende paliar la destrucción de empleos provocada por la pandemia a través de un incentivo adicional para la reinserción con la creación del <b>“bono reintégrete”</b>, un subsidio laboral a mujeres con sueldos inferiores a 1 millón de pesos de los sectores más afectados, comercio y turismo, por 6 meses desde su contratación</p> <p>b. Capacitar a las mujeres en tecnologías de la información. 4.1.2 A igual cargo y responsabilidad, igual sueldo</p>	<p><b>Profesores</b> Carrera docente, ley 20.903 Esta ley estableció una gradualidad de ingreso al sistema de desarrollo profesional docente para los docentes que trabajan en establecimientos particular subvencionados y en jardines infantiles. (procesos de ingreso culminan el año 2025), se requiere acelerar el proceso de implementación de la carrera docente, con plena implementación al año 2023 para todos los profesores, profesoras y educadoras, de todas las modalidades educacionales y tipos de enseñanza, ingresen a la carrera y al sistema de desarrollo profesional.</p> <p>Fortaleceremos la <b>formación inicial de educadoras de párvulo</b> a través de un programa de Becas para la formación en el extranjero en centros de excelencia internacional y establecer convenios con Centros de Formación Parvularia de excelencia mundial.</p>	<p><b>Salud Mental y trabajo</b></p> <p>4.3.2 Mejora y adaptación de condiciones laborales. Se propone llegar a un compromiso que integre a grandes empresas donde éstas se comprometan a cumplir mínimos: b. Establecer una “franja horaria” para videollamadas, para evitar la fatiga por exceso de estas que impiden que los trabajadores tomen los descansos correspondientes durante su jornada. c. Incentivar a tener y permitir pausas activas dentro de la casa, considerando que muchas veces los horarios no están establecidos ni respetados en esta modalidad. d. Seguir el ejemplo de algunas instituciones como el CitiGroup que implementó los viernes sin zoom. e. Entregar y asegurar el material básico para poder ejercer el teletrabajo como corresponde, sin cargo al trabajador. f. Exigir a las empresas una medición</p>		<p>4.1 Equilibrando la cancha, las mujeres en el centro.</p> <p>4.1.1 Igualdad de oportunidades y de trato en el mercado laboral: Implica cambiar el código del trabajo para potenciar trabajos con componente flexible, lo que permitiría compatibilizar la vida personal, familiar y laboral. Además, incluye: a. Avanzar en jornadas adaptables; crear mayores opciones para que el trabajador distribuya la jornada de trabajo en la semana; compensación de horas extraordinarias con devolución de horas con recargo del 50%.</p> <p>4.1.3 Reconocer el rol del cuidado que ejercen las mujeres en la sociedad Tanto hacia niños y niñas como hacia adultos mayores o personas en situación de dependencia, quienes son mayoritariamente cuidados por mujeres que se encuentran fuera del mercado laboral. Al respecto se plantea: a. <b>Compartir la responsabilidad del cuidado entre ambos padres y el Estado.</b> b. <b>Crear un sistema nacional de cuidado, labor conjunta entre Estado y sociedad.</b> En los primeros 100 días se impulsará: La creación de una red nacional de cuidadoras y cuidadores; servicio de cuidado para hogares liderados por mujeres que requieran salir al mercado laboral; reconocimiento del rol de cuidadoras y cuidadores.</p> <p>4.3.2 a. Flexibilidad para quienes comparten labores de crianza, con especial incentivos a quienes expresen llevar una crianza compartida, de manera de poder descomprimir la carga a las mujeres y permitir el espacio para que los hombres puedan participar.</p>

			(anual o semestral) de las condiciones de salud mental de sus trabajadores, de manera que puedan compartir la data con el Estado y aportar a la visibilización		4.4.4 Inclusión para el trabajo, también en lo público Realizar los ajustes legales para poder exigir al mundo público los mismos estándares de inclusión que exigimos a las empresas. Facilitar la inclusión de personas con discapacidad que egresen de modalidades especiales de educación al mundo público, pese a no contar con licencia de educación media tradicional.
CANDIDATO/A PROGRAMA	SOBRE TRABAJO Y EMPLEO	SOBRE GRUPOS ESPECÍFICOS DE TRABAJADORES	SOBRE SALUD LABORAL	SOBRE PREVISIÓN	SOBRE TRABAJO DE CUIDADOS Y REDISTRIBUCIÓN DE ROLES
GABRIEL BORIC FONT  Programa de gobierno Apruebo Dignidad	<p><b>Rediseño de los subsidios laborales</b> con un fuerte enfoque en el trabajo femenino, y de los programas de cuidados que apoyen la inserción laboral de las mujeres.</p> <p><b>Generar 500.000 empleos femeninos</b> a lo largo de nuestro gobierno, lo que nos permitirá recuperar los niveles de empleo previos a la pandemia y avanzar en la disminución de las brechas existentes.</p> <p><b>Rediseño el Seguro de Cesantía</b>, para que responda de forma más enérgica a los periodos de desempleo largo que sufre sufren las y los trabajadores, con un aumento de montos, porcentajes y períodos en el uso de seguro, con un traspaso expedito entre el uso de la Cuenta Individual de Cesantía de aporte del empleador y el uso del Fondo de Cesantía Solidario.</p> <p>Comenzar la transición hacia un nuevo modelo económico avanzaremos en la <b>ampliación de la cobertura de la negociación colectiva, caracterizada como multinivel, lo que incluye la negociación ramal</b>, simplificando su procedimiento, ampliando las materias de negociación, eliminando las restricciones actuales.</p> <p>Reconocemos la huelga como un instrumento de la organización de los y las trabajadoras para la defensa de sus intereses.</p> <p>Propiciar la participación de trabajadoras y trabajadores en los directorios de las empresas grandes y que exista paridad de género en su composición.</p> <p><b>comisiones de transición justa laboral.</b> El mundo del trabajo debe impulsar procesos amplios de diálogo social que incluyan a trabajadores, empleadores, gobierno y la sociedad civil en su conjunto, para abordar las problemáticas del mundo del trabajo.</p>	<p><b>Trabajadores de la Salud</b> Fortalecer la Carrera funcionaria en Salud iniciando una mesa de trabajo con las organizaciones sindicales, para optimizar las condiciones de estabilidad laboral, considerando remuneraciones y otros incentivos durante la progresión en la vida laboral. Trabajaremos en erradicar la tercerización como método de contratación de funciones habituales del sistema de salud público, fiscalizaremos y aseguraremos el cumplimiento del marco legal con respecto al proceso de encasillamiento, para asegurar la progresión en la carrera funcionaria.</p> <p>Enviar un nuevo Proyecto de Ley al Congreso, que dé continuidad al programa de Incentivo al retiro al sector salud, actualmente vigente. Realizaremos el estudio de brecha de remuneraciones para equiparar las condiciones salariales con el resto del sector público. Generaremos un trabajo conjunto con las organizaciones sindicales para garantizar que el 1% asignado a capacitación sea ejecutado con pertinencia y calidad.</p> <p><b>Educadoras y técnicos de párvulos</b> La definición de las horas no lectivas de las educadoras/es de párvulos no está regulado por ley para quienes se desempeñan en la red pública de jardines infantiles y salas cuna, propondrán una normativa para que puedan</p>	<p>Mejorar la protección social para las personas afectadas por Covid-19 y sus contactos, dando cobertura total a los costos de la enfermedad por ISAPRE y FONASA, y cubriendo totalmente las licencias de las personas enfermas y sus contactos.</p> <p>En materia de salud y seguridad en el trabajo, terminar con los abusos de las mutuales privadas en la calificación de accidentes y enfermedades de origen laboral. Será necesario desarrollar un modelo de ergonomía y salud ocupacional que, de forma parcializada, permita estructurar jornadas laborales de carácter especializado.</p> <p>Implementaremos un Plan Nacional de mejoras en las condiciones de trabajo, por medio de una revisión conjunta con las organizaciones de la</p>	<p><b>Un nuevo sistema de previsión social: sin AFPs y solidario</b> nuestra propuesta se divide en dos fases: la transición hacia el cambio del sistema, y el sistema en régimen, una vez que esté completamente vigente.</p> <p>El nuevo sistema en régimen estará compuesto de tres pilares:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Pilar No Contributivo. Con una PBS universal de \$250.000 a los 65 años. Se asocia a un Fondo de Reserva</li><li>2. Pilar contributivo: Las contribuciones sociales de las personas irán a un nuevo sistema de cuentas de registro individual previsional administrado por un órgano público autónomo. Se propone un aumento de 6% de la</li></ol>	<p><b>Avanzar en licencias de cuidados para todas las personas trabajadoras, y en el derecho a sala cuna universal</b>, sin distinción de género, con mayor cobertura en términos de fuero. También revisaremos el Código del Trabajo en materias como el procedimiento de tutela de derechos fundamentales, cuyo catálogo de categorías sospechosas no considera la discriminación que pueda sufrir la mujer por razón de maternidad o embarazo, lo que constituye discriminación directa por razón de género.</p> <p>Implementar un Programa Nacional de los Cuidados infantiles y aseguraremos que se cumpla con el derecho universal a la sala cuna, buscando conciliar la vida personal, laboral y familiar desde una perspectiva de igualdad de género.</p> <p>establecerá un <b>Sistema Nacional de Cuidados (SNC)</b> que coordine con perspectiva feminista, intersectorial y comunitaria diferentes espacios institucionales bajo los principios del cuidado como un derecho social y humano, de acceso universal.</p> <p>El Sistema Nacional de Cuidados se establecerá sobre los siguientes pilares, en los que se irá avanzando gradualmente: corresponsabilidad social de los cuidados, participación de la comunidad en su gobernanza, universalidad, pertinencia local, cuidado comunitario y gestión de datos (personas dependientes, personas</p>

	<p><b>Fortalecimiento del diálogo social</b> puede considerar instancias existentes en nuestra legislación, como el Consejo Superior Laboral, que podría tener un rol más vinculante y preponderante.</p> <p><b>Llegar gradualmente a 40 horas.</b> Fortaleceremos una normativa tendiente a la igualdad en las labores de cuidado, terminando con la arbitrariedad en las condiciones laborales y remuneraciones hacia cualquier grupo social (mujeres, migrantes, jóvenes, personas ancianas o pueblos originarios).</p> <p>Revisaremos las normas de término de la relación laboral en el sector privado, analizando el alcance del despido por necesidades de la empresa y el tope de las indemnizaciones por años de servicio. Asimismo, revisaremos la situación de dicho derecho en el caso de muerte del trabajador o trabajadora.</p> <p><b>Revisar la regulación de la subcontratación en Chile para favorecer la igualdad en el empleo.</b></p> <p><b>Ratificaremos el Convenio 177 de la OIT</b> sobre trabajo en el domicilio, con el objetivo de resguardar los derechos de los trabajadores en teletrabajo.</p> <p><b>Estudiar modificaciones a los programas de capacitación</b> o formación para la vida y el trabajo, tanto en el área laboral como sindical, buscando, por la vía del sistema público de educación y principalmente de los CFT del Estado, el aseguramiento de un proceso de capacitación y continuidad de estudios.</p> <p>Trabajaremos en <b>proyectos de ley para garantizar espacios de trabajo seguros para las mujeres</b>, identificando como dos ilícitos claramente diferenciables los fenómenos de acoso sexual o acoso por razón de género, siendo ambos violencia de género en el trabajo.</p> <p><b>Revisaremos cuotas de género en la directiva sindical y comisión negociadora sindical</b>, a la luz de la interpretación restrictiva realizada por la Dirección del Trabajo.</p> <p><b>Iniciar un alza escalonada del salario mínimo</b>, con el objetivo de que nadie que trabaje una jornada completa viva junto a su familia bajo la línea de la pobreza superando los \$500.000 al final del Gobierno. En el caso de las micro y pequeñas empresas, crearemos un mecanismo que permita que estas empresas aumenten de manera más pausada sus salarios, pero asegurando el acceso al</p>	<p>progresivamente acceder a un mayor porcentaje de horas no lectivas.</p> <p>Plan de fortalecimiento de las/los técnicas de párvulos que incluirá: fortalecer su formación inicial por medio de instrumentos orientaciones y recursos de apoyo, garantizar horas no lectivas para participar en procesos de planificación y reflexión pedagógica, equiparar condiciones laborales y de sueldos en la red pública.</p> <p><u><b>Profesores.</b></u></p> <p>Reforzaremos el protagonismo de profesores, profesoras y asistentes de la educación, mejorando sus condiciones laborales, resguardando el efectivo respeto de las horas no lectivas que por contrato le corresponden a los y las docentes;</p> <p>implementaremos un programa de salud y bienestar laboral para trabajadores/as de la educación,</p> <p>En un proceso de diálogo crearemos una carrera para directivos de establecimientos en el sector público; y realizaremos un proceso de reparación de la deuda histórica de las y los docentes (que deberá implementarse durante el período de gobierno, comenzando por los docentes de mayor edad).</p> <p>Terminar con la doble evaluación docente y promoveremos una cultura de trabajo escolar que se base en el profesionalismo colectivo docente, reforzando el trabajo entre pares, la autonomía profesional y el Consejo de Profesores</p> <p>Desarrollar una agenda de trabajo con los y las Asistentes de la Educación para la implementación adecuada y oportuna de la ley No21.109 que crea el Estatuto de los Asistentes de la Educación,</p> <p><u><b>Trabajadores de aplicaciones</b></u></p> <p>Tomar medidas legislativas ante los desafíos que presenta el trabajo en plataformas virtuales o digitales de servicios, sobre la base</p>	<p>gestión interna, distribución de la carga de trabajo y pertinencia de la jornada laboral.</p> <p>Fiscalizaremos el cumplimiento al convenio OIT No 190 en el sistema de salud, con el fin de erradicar la violencia en los espacios de trabajo (maltrato, acoso laboral y sexual).</p> <p>Trabajaremos por el cumplimiento del código de buenas prácticas laborales del Servicio Civil.</p>	<p>cotización, a cargo del empleador.</p> <p>3.- Pilar de ahorro voluntario que podrá ser administrado por instituciones privadas reguladas, a elección del cotizante.</p>	<p>cuidadoras, redes de cuidados, profesionales, etc.).</p> <p>Tendrá como focos la niñez y adolescencia, las personas con discapacidad, las personas mayores con y sin dependencia y las personas cuidadoras.</p> <p><b>creación de la figura remunerada del Agente Comunitario del Cuidado</b>, que apoyará a la persona que cumpla el rol principal de cuidado para permitirle que dedique tiempo al desarrollo y cuidado de su propia vida. También esperamos garantizar el derecho a un asistente personal, profesional de atención domiciliaria que podrá reemplazar a quien cuida en ciertos horarios, estableciendo el “respiro” como un derecho básico para todo cuidador o cuidadora.</p> <p>Reconoceremos el trabajo de las personas menores de 60 años que dedican su jornada a cuidar de alguna persona dependiente severa, por un valor igual al salario mínimo, el que será imponible y transformará a estas personas cuidadoras en contribuyentes del sistema de seguridad social. Por otro lado, estableceremos la credencial para la persona cuidadora,</p> <p>Se promoverá la <b>creación de permisos de libre disposición para trámites de cuidados</b> y en general una política laboral donde la conciliación de vida y trabajo sea parte de lo básico.</p> <p>Se establecerá un <b>fondo estatal para el pago de Pensiones alimenticias adeudadas</b>, y que sea el Estado el que persiga al deudor.</p>
--	---	--	--	--	---

	<p>derecho de un salario mínimo. Para esto iniciaremos con un primer escalón de \$400.000 el primer año, para llegar al final del gobierno a un monto que permita cubrir la línea de la pobreza de una familia trabajadora, mejorando la distribución de ingresos para mejorar la vida del 30% más pobre (o 3 primeros deciles).</p> <p>Normaremos las gratificaciones legales, de manera que se repartan efectivamente utilidades entre los y las trabajadoras de la empresa.</p> <p><b>Modificar la ley de igualdad de remuneraciones</b>, la cual a 12 años de su aprobación ha demostrado ser totalmente ineficaz para reducir la brecha salarial entre mujeres y hombres. El Estado debe adoptar medidas para garantizar la aplicación a todos los trabajadores y trabajadoras de igualdad de remuneraciones por un trabajo de igual valor.</p>	<p>del reconocimiento expreso del vínculo de subordinación y dependencia que une a los y las trabajadoras con las plataformas.</p> <p><b><u>reconocimiento y la regulación de los/as trabajadores sexuales</u></b> priorizando la protección y el bienestar de quienes se desempeñan en este sector al garantizar sus derechos sociales</p> <p><b><u>Trabajadoras de Comunicaciones (periodistas, audiovisualistas) y las telecomunicaciones.</u></b></p> <p>Promover medidas que resguarden los derechos a libertad de expresión, de información y de prensa y cumplimiento de condiciones laborales dignas por parte de sus empleadores.</p> <p><b><u>Trabajadores/as situación de discapacidad.</u></b></p> <p>Programa especial para aumentar el acceso a empleo para mujeres con discapacidad. Actualizar Ley de Inclusión Laboral que aumente la cuota de personas con discapacidad, mejore competencias de la Dirección del Trabajo para cumplimiento de la ley y sienta las bases para la creación de un Sistema Integrado De Formación y Capacitación Laboral que aborde las necesidades de la población con discapacidad.</p> <p><b><u>Funcionarios públicos</u></b></p> <p>Estudiaremos reformas para que los cargos de planta sean llenados por concursos periódicos de oposición Aplicaría a las plantas de cargos administrativos, técnicos y profesionales, con movilidad horizontal entre las plantas de los diversos servicios de ámbitos similares.</p> <p>El sistema de calificaciones individuales incluirá indicadores objetivos y se combinará con calificaciones por equipos de trabajo en función de las metas, Reforma al sistema de Programas de Mejoramiento de la Gestión.</p>			
--	--	--	--	--	--

		Chile debe avanzar en el reconocimiento de los derechos colectivos de trabajadoras y trabajadores del sector público, que se sintetizan en el concepto de libertad sindical. Revisar las categorías de planta, contrata y honorarios en el sector, con el compromiso de que las personas a honorarios se ajusten a las disposiciones legales de los trabajos esporádicos.			
CANDIDATO/A NOMBRE PROGRAMA	SOBRE TRABAJO Y EMPLEO	SOBRE GRUPOS ESPECÍFICOS DE TRABAJADORES	SOBRE SALUD LABORAL	SOBRE PREVISIÓN	SOBRE TRABAJO DE CUIDADOS Y REDISTRIBUCIÓN DE ROLES
JOSÉ ANTONIO KAST RIST  Atrévete Chile	Los trabajadores obtendrán un mínimo de 2% de utilidades de las empresas (o el equivalente obtenido del Ebitda). Fortalecimiento de gratificaciones. Las empresas descontaran hasta el 2% de sus utilidades del pago de impuestos al Fisco. Política para <b>aumentar el empleo formal juvenil, subsidiando cotizaciones. (205)</b> Políticas para <b>aumentar el empleo formal de mayores de 60 años</b> a través de mayor flexibilidad a quienes postergan la edad de jubilar. (206) <b>Incentivo al empleo formal de las mujeres a través de un subsidio al empleador equivalente a las cotizaciones</b> profesionales (207) Establecer en los contratos indemnización por años de servicios a todo evento (208) <b>Flexibilidad laboral</b> , generando un marco laboral para contrataciones jornadas parciales o temporales (209) <b>Modelos de gestión destinados a valorar rendimiento por objetivo (210) y pagar en relación a ello.</b>	<u><b>Funcionarios Públicos:</b></u> Academia de servicio civil para todos los funcionarios públicos que verifique requisitos de ingreso, permanencia y expulsión del Sistema Público. (injerencia en toda contratación y evaluación al interior del E)  <u><b>Trabajadores profesionales de la salud:</b></u> Modelo de relación laboral flexible, pluralidad contractual y de servicio (261)	Modernización de la salud laboral (288)		Aplicación de un modelo que equilibre la vida personal con la vida laboral (211)
FRANCO PARISI FERNÁNDEZ  El poder de la gente	200. <b>Ley de Protección al que denuncia corrupción</b> Esta ley permitirá que cualquier trabajador o trabajadora del sistema privado o público que denuncie un caso de corrupción pueda ser despedido o sancionado por denunciar un hecho de corrupción. En el caso de empleados públicos tendrán una inmunidad por 5 años considerando los incrementos de salarios de sus pares, promociones, gratificaciones y todo aporte patronal. Lo mismo para el caso de trabajadores o trabajadoras del sector privado, en este caso se compensará con el mayor de los montos equivalente al 10% del monto defraudado o el equivalente a 5 años de sueldo bruto para el denunciante a cargo del denunciado o empresa o institución que perpetró el hecho de corrupción	199. Libertad de conciencia Todo trabajador podrá apelar a la “libertad de conciencia” frente a una orden de su jefe directo o indirecto. Esta ley permitirá al trabajador o trabajadora a no realizar lo solicitado y no podrá ser despedido por un período de un año y tendrá protección sobre su trabajo en relación con bonos, promociones y garantías. En particular, los <b>periodistas y profesionales de las comunicaciones</b> tendrán esta ley, pero por un período de 18 meses de protección laboral. Esta ley se aplica a el personal de las Fuerzas			198. Salas cuna y educación parvularia. Se propone que el <b>beneficio de las salas cunas sean de cargo del empleador del padre de familia y no de la madre. Además, se propone que este beneficio sea universal</b> , sin importar si la madre tiene o no algún tipo de remuneración

		Armadas y de Orden y también a los funcionarios público			
CANDIDATO/A PROGRAMA	SOBRE TRABAJO Y EMPLEO	SOBRE GRUPOS ESPECÍFICOS DE TRABAJADORES	SOBRE SALUD LABORAL	SOBRE PREVISIÓN	SOBRE TRABAJO DE CUIDADOS Y REDISTRIBUCIÓN DE ROLES
<div>MARCO ENRÍQUEZ-OMINAMI GUMUCIO</div> <div>Bienestar y prosperidad social para las familias de chile ahora y siempre</div>	<p>9. Medidas Económicas de Emergencia para el Fomento al Empleo Joven</p> <p>a) Una Red Local de Inserción Laboral para Jóvenes, para que puedan realizar en forma rápida sus prácticas profesionales e insertarse en el mercado de trabajo.</p> <p>b) <b>Subsidio al Fomento del Trabajo Online en Jóvenes.</b> En el contexto de la crisis social, se ha multiplicado una diversidad de nuevas formas de comercialización que representan nuevas oportunidades laborales, sobre todo en el segmento joven. Proponemos crear un Fondo Especial de Fomento del Emprendimiento Joven. (beneficiaria a unos dos millones de jóvenes con un costo para el Estado de cerca de 20 millones de dólares para financiar a 500 mil jóvenes, con un subsidio de 50 mil pesos. pertenecientes al 60% de vulnerabilidad, RSH.</p> <p>d) <b>Creación de un Fondo de Reactivación del Empleo Joven.</b> subsidio especial a las micro, pequeñas y medianas empresas que contraten a jóvenes menores de 30 años, con un 50% de cobertura al salario.</p> <p>d) <b>Igualdad en el empleo:</b> Proponemos consagrar de manera más apropiada en términos jurídicos el imperativo del criterio de “a igual trabajo, igual remuneración”, estableciendo mecanismos eficaces y eficientes que permiten fiscalizar su aplicación. Proponemos que se consagre la paridad de género en la totalidad de los directorios de las empresas del Estado y sociedades anónimas, y que, asimismo, se establezcan criterios de acción afirmativa en la generación de los órganos directivos de las Universidades del Estado, En los servicios públicos debe promoverse la paridad de género en el equipo ejecutivo o en el personal de confianza de la gestión.</p>	<p><b>Trabajadores de la salud:</b></p> <p>14 d) Reforzar a los equipos de salud en dos aspectos fundamentales: elevando el número de clínicos, administrativos y personal de apoyo, para dar respuesta efectiva a la demanda e incrementar la capacitación al citado equipo.</p>	<p>14 g) En materia de salud mental <b>trabajadores de la salud:</b> mejorar, reestablecer y reparar con orientación a las y los trabajadores/as de la Salud. Para eso proponemos la atención y reparación, producto de la pandemia; fomentar el autocuidado continuo de salud mental; contrarrestar el Síndrome de Burnout. Para ello, se debe contar con presupuesto adicional, suficiente y permanente que sustenten estas políticas públicas.</p> <p>Sobre licencias médicas: –Garantizar a todo evento la continuidad salarial del trabajador o trabajadora, traspasando la responsabilidad del pago de la licencia médica al empleador, para su reembolso por parte del Fonasa o la Isapre, según corresponda.</p>	<p>SEGURIDAD SOCIAL: lograr tener un sistema de seguridad social que cumpla con todos estos principios, (universalidad, suficiencia, solidaridad y sostenibilidad) proponemos el <b>establecimiento de un Sistema Mixto Multipilar, con un componente no contributivo, al que se le suma un componente solidario</b> y, sobre este, un componente complementario.</p>	<p>e) <b>Reconocimiento al trabajo doméstico y a las labores de cuidados de personas:</b> Las labores de cuidado, considera, deben ser consideradas como “un derecho para quienes lo requieren y como un trabajo para quienes lo ejercen”. Proponía incorporar en la Constitución el siguiente artículo: “El Estado reconoce el trabajo doméstico y de cuidados como una actividad económica que crea valor agregado y produce riqueza y bienestar social, por lo que se incorporará en la formulación y ejecución de las políticas públicas, sociales y promoverá su incorporación en el presupuesto de la nación. El Estado promoverá un régimen laboral que permita compatibilizar en armonía las labores de cuidado humano</p> <p><b>Proponemos acompasar esa iniciativa con la extensión del derecho de sala cuna a todas las madres con hijos menores de dos años,</b> independientemente del número de mujeres que trabajan en la empresa o institución. Proponemos multiplicar los jardines infantiles y las sanas cunas del Estado.</p> <p>g) Proponemos impulsar un nuevo trato en el ámbito familiar, y generar incentivos para que los hombres asuman responsabilidades del ámbito doméstico y familiar: por ejemplo, promover permisos de paternidad y por enfermedad de hijas o hijos; e incluir a los hombres en las políticas laborales sobre las licencias y guarderías. Patrocinar y colocar suma urgencia al proyecto de ley presentado en el Congreso Nacional que crea un fuero paternal,</p> <p>h) <b>Proponemos acoger la propuesta de establecer un Postnatal de 12 meses.</b> Primero, llegar efectivamente al sexto mes de postnatal, (hoy se llega a 5,5 meses). La extensión adicional se asociará a una decisión de las madres y los padres, en acuerdo.</p> <p>c) PSD. Proponemos aumentar del 1 al 4% la cuota de Ley de Inclusión Laboral en empresas privadas y del 1% al 2 por ciento en los organismos públicos</p>



CANDIDATO/A PROGRAMA	SOBRE TRABAJO Y EMPLEO	SOBRE GRUPOS ESPECÍFICOS DE TRABAJADORES	SOBRE SALUD LABORAL	SOBRE PREVISIÓN	SOBRE TRABAJO DE CUIDADOS Y REDISTRIBUCIÓN DE ROLES
<div>YASNA PROVOSTE CAMPILAY</div> <div>Bases para la unidad programática de la centro izquierda</div>	<p>Línea 3. <b>Reconstruir para generar empleo e inversión de manera sostenible:</b> 1. Fortalecer el Subsidio al empleo femenino (Bono al Trabajo de la Mujer). Implica aumentar el monto del subsidio y gradualmente la cobertura de beneficiarios hasta 80% vulnerable.</p> <p>Proponemos establecer un subsidio superior para la contratación de mujeres en sectores productivos tradicionalmente masculinizados.</p> <p>Eje I. Modelo socio ambiental de desarrollo Económico justo. 1. Empleabilidad y Trabajo Digno</p> <ul style="list-style-type: none"><li>●. Establecer la obligatoriedad para las empresas, públicas y privadas, que tengan supervisión de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) de reportar medidas de dispersión salarial dentro de sus empresas.</li><li>● Aumentar el salario mínimo en línea con la actualización de la línea de pobreza familiar y el avance de la recuperación de la economía. Para el incremento del salario mínimo combinaremos un mejoramiento real del salario con un aumento del subsidio salarial centrado en los trabajadores de las empresas de menor tamaño.</li><li>● Modernizar el actual sistema de cálculo y pago de las gratificaciones legales.</li></ul> <p><b>Crear un Plan Nacional de Formación y Capacitación</b> que oriente la capacitación hacia una mejora de las calificaciones y productividad de la fuerza de trabajo, en función de las necesidades y requerimientos de los sectores productivos del país.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Impulsar un rediseño del sistema de franquicia tributaria y la modernización del actual SENCE. Enfocar la capacitación en grupos prioritarios, especialmente jóvenes, mujeres, migrantes y trabajadores con baja calificación. Asimismo, ante el avance de la automatización y de la digitalización, crearemos programas especiales de reconversión de trabajadores centrado en los nuevos desempleados y en los que están en la informalidad laboral.</li><li>● Fortalecer y ampliar procesos de evaluación y certificación de competencias laborales</li></ul> <p>Un nuevo sistema de relaciones colectivas del trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Ampliaremos y mejoraremos la negociación colectiva entre trabajadores y empleadores, en sus distintos niveles (empresa, ramal, sectorial)</b> y fortaleceremos los sindicatos, <b>estableciendo la titularidad sindical exclusiva</b> y promoviendo relaciones laborales basadas en el diálogo, la cooperación y el equilibrio entre las partes.</li><li>● <b>Fortaleceremos el Consejo Superior Laboral</b>, dotándolo de más funciones y facultades vinculantes.</li><li>● Dotaremos de un marco institucional la negociación del salario mínimo</li></ul> <p><b>Trabajo digno:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Terminar con las declaraciones impagas.</li><li>● Avanzaremos hacia una regulación que compatibilice</li></ul>	<p><b>Profesores:</b> Conectar los empleos en modalidades de teletrabajo, para evitar la precarización o que los empleados asuman los costos.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Las leyes están para que se cumplan, pediremos a la Dirección del Trabajo que haga cumplir la Ley de Teletrabajo para que sean efectivos los derechos de las trabajadoras y los trabajadores, priorizando a las educadoras y profesores, en lo referido a la obligación de las empresas de asumir los costos de los implementos de 21 trabajo, en particular equipos computacionales y conexión a Internet fundamentales para el ejercicio de sus labores.</li></ul> <p><b>Educadoras iniciales:</b> Avanzar hacia la mayor regulación y fortalecimiento de la profesionalización docente. Impulsaremos una evaluación y ajuste de la política de carrera docente para la educación parvularia y su articulación con la legislación laboral. Establecer una política que regule la trayectoria técnico docente desde la formación inicial y durante todo su desarrollo continuo.</p> <p><b>Docentes</b> Ley 20.903. Retomar aportes sustantivos, reformular condiciones laborales, incentivos, y crear otros. Revisión de instrumentos y reorientación de la evaluación nacional docente. Fortalecer el “capital profesional docente” a través de “trayectorias formativas”</p> <p><b>Personal de salud</b> Aumento en el Aporte Fiscal incluye el incremento progresivo para la APS. Esto permitirá disminuir las brechas existentes en recursos humanos...”</p> <p>Mejorar condiciones laborales de los trabajadores de salud pública.</p> <p>4. Mejoramiento de las condiciones de empleo para <b>servidores públicos para un mejor Estado:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Mejorar la institucionalidad del Servicio Civil. Garantizar el acceso a la función pública</li></ul>	<p>Mejoramiento de protocolos sanitarios y la aplicación de medidas en el transporte público para reducir aglomeraciones y los riesgos de contagio de Covid-19 en el trabajo</p>	<p><b>Proponemos un nuevo sistema de pensiones, caracterizado por:</b></p> <p><b>1. Esquema Integrado y Solidario:</b> Sus componentes serán no contributivos y contributivos obligatorio</p> <p>Tendrá de carácter mixto.</p>	<p>Facilitar el acceso a la educación parvularia, sin distinción de género de los padres, con aumento de la cobertura pública para facilitar la reinserción laboral.</p> <p>Nivelar los costos de contratación entre hombres y mujeres, eliminando barreras que desincentivan la contratación de mujeres, y promover la corresponsabilidad parental en el cuidado de los hijos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Implementar un sistema universal de cuidado infantil (salas cunas) para todos los niños y niñas, de entre 0 y 2 años de edad, hijos de madres y padres trabajadores</b>, que pertenezcan al sistema de seguridad social, financiado con aportes del Estado y los empleadores. El monto de la contribución del empleador no debe estar asociado al número de trabajadores que contrate ni al género de sus trabajadores.</li><li>- Ampliar el permiso por enfermedad grave del hijo menor de un año de manera que ambos padres sean titulares del derecho. En la actualidad, la madre trabajadora es la titular del derecho y puede traspasar, si así lo desea, el permiso al padre.</li><li>- Aumentar la cobertura del postnatal parental a los padres aumentando el número de días de permiso de uso exclusivo para ellos</li></ul> <p><b>Impulsaremos un Servicio Nacional de Cuidados</b> que aborde la inequidad en labores de cuidado y la corresponsabilidad de las familias, el Estado y la comunidad asumiendo además el tema de los cuidados como derecho humano universal con perspectiva de género</p> <p>Fortaleceremos el <b>Sistema de Cuidados (Chile Cuida)</b>, extendiendo gradualmente su cobertura a todo el territorio nacional y ampliando el conjunto de prestaciones y servicios que lo integran con el fin de construir un apoyo amplio, integral y pertinente a las personas con dependencia y sus cuidadores y cuidadoras, que en muchos casos son mujeres y/o personas mayores.</p>

	<p>adecuadamente la flexibilidad inherente a las nuevas formas de empleo con el aseguramiento de cierta estabilidad en ingresos y en el empleo, acceso a beneficios, desarrollo laboral y la posibilidad de negociar colectivamente. ● Fortaleceremos los mecanismos para proteger el derecho a la no discriminación en el empleo; <b>garantizaremos que las empresas hagan las adecuaciones y ajustes necesarios para la incorporación de personas con discapacidad</b>; avanzaremos en la protección a la vida privada, otorgando derechos para que los trabajadores puedan proteger efectivamente sus datos personales en el trabajo; y restringiremos la subcontratación de las actividades pertenecientes al giro principal de las empresas.</p>	<p>con criterios de igualdad de oportunidades, inclusión y no discriminación. ● Perfeccionar sistemas de medición de la gestión y de incentivos, avanzando en un sistema de evaluación y calificación funcionaria efectivo y eficaz. ● Reconocimiento y regulación del Dª a sindicalización, negociación colectiva y huelga de los funcionarios públicos, con las excepciones que permitan garantizar la continuidad de servicios esenciales</p>			
<b>CANDIDATO/A PROGRAMA</b>	<b>SOBRE TRABAJO Y EMPLEO</b>	<b>SOBRE GRUPOS ESPECÍFICOS DE TRABAJADORES</b>	<b>SOBRE SALUD LABORAL</b>	<b>SOBRE PREVISIÓN</b>	<b>SOBRE TRABAJO DE CUIDADOS Y REDISTRIBUCIÓN DE ROLES</b>
<b>EDUARDO ARTÉS BRICHETTI</b>  A refundar Chile, Por una patria soberana industrializada y con perspectiva socialista	<p>2 <b>estipular el derecho de las y los trabajadores al trabajo, a la organización obrera y a la huelga sin limitante.</b></p> <p>7. El gobierno fortalecerá la lucha de los trabajadores en favor de crecientes cuotas de capacidad de decisión en las empresas. La participación directa de los trabajadores en el control y la toma de decisiones de las políticas llevadas adelante en la empresa, será un pilar de las garantías democráticas impulsadas.</p> <p>Jornada laboral de 40 horas</p> <p><b>Salario mínimo de \$600.000 para una jornada de 160 horas /mes</b></p> <p>El gobierno apoyara y fomentara la lucha de la clase trabajadora por su emancipación de la esclavitud asalariada.</p> <p>Se garantizará a toda persona en edad de trabajar el derecho al trabajo.</p> <p>En las empresas privadas se salvaguardan derechos de los obreros y empleados a salarios justos y condiciones de trabajo justas.</p> <p>A igual trabajo igual salario. no habrá distinción por edad, genero u origen.</p> <p><b>Se ideará un marco jurídico que asegure al trabajador su puesto de trabajo, el derecho a huelga y el derecho a negociación por rama de la producción.</b></p> <p>Todo trabajador nacional o extranjero contratado en el sector estatal, mixto o privado debe extender el derecho a sindicalización y a la huelga ilimitada.</p>	<p><b>Profesores:</b> El gremio de los profesores será el actor principal en la formulación de los principios generales de la educación del país</p>			