



# ¡LA FEDERACIÓN INICIA HUELGA LEGAL!

Julio 9 de 2024

## **Estimadas Compañeras y Compañeros,**

La Federación del Trabajador de Walmart Chile acordó iniciar Huelga Legal desde este miércoles 10 de junio. Así lo aprobó la Asamblea Nacional de Dirigentes de Sindicatos Base, con más de 400 representantes reunidos en formato mixto. En estas horas las Asambleas de los locales están recibiendo la información y ratifican lo decidido.

Hoy a las 15:00 horas la empresa reiteró, ante un Mediador de la DT, que su única propuesta es la Última Oferta Legal. Es su misma conducta en las dos últimas semanas. La Federación indicó de nuevo que está disponible para negociar ofreciendo prolongar la Mediación, lo que la compañía de USA rechazó.

Si aceptáramos la Última Oferta nos dejaría:

- Sin ningún incremento inicial en la malla de beneficios ni en las platas mensuales.
- Sin las reajustabilidades por IPC y especiales del Contrato Colectivo. Esto es dos años sin IPC.
- Sin que los jefes y Encargados estén incluidos en las cláusulas generales y en cada uno de los formatos sólo serían aplicables a los jefes de Híper y Express el capítulo de jefes. Los capítulos por formato no se aplicarían a jefes de los formatos dejándolos sin nada.
- Se elimina premio “mejor entre todos los mejores” que incluía estadía todo pagado. Se elimina la opción de torta en cumpleaños. Agrega tope de \$100.000 en la “compra gratis”.
- Se restringen las salas de descanso a los locales donde existen dejando de ser obligatorio tener una en cada local.
- Se modifica completamente la cláusula de Casino a favor de la empresa.
- Agrega pago proporcional, por días trabajados, al Bono de Responsabilidad y Movilización de Jefaturas.
- Contiene una oferta de Bono de Término a los formatos que es poco más de un tercio a la que obtuvimos hace dos años.

La empresa sabe que no podemos aceptar este abuso y nos empuja deliberadamente a la Huelga. En tres negociaciones efectuadas en los meses recientes entregó dineros en distintos ítems incluyendo Bonos de Término de Negociación que llegaron a dos millones trescientos mil pesos mientras a nosotros nos ofrece poco más de novecientos mil pesos. Es cierto que esas organizaciones aceptaron los cambios al texto del Contrato Colectivo que la empresa impuso. Con esta Federación no lo logrará.

**Luchamos por nuestra suerte y nuestras familias, pero también por el destino que aguarda a las nuevas generaciones de trabajadores del retail.**

**Un abrazo queridas compañeras y compañeros, a cumplir con las responsabilidades que tenemos como seres humanos dignos.**

**EJECUTIVO NACIONAL**